

ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ
о мерах административной ответственности
работодателей за нарушение норм трудового
законодательства, в том числе в части неоформления
трудовых отношений с работником

Согласно ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы, формы оплаты труда влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1-5 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 1-5 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 30-50 тысяч рублей.

Согласно ч. 4 ст. 5.27 КоАП уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 10-20 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5-10 тысяч рублей;
- на юридических лиц – от 50-100 тысяч рублей.