

**Аналитическая справка по результатам ВСОКО в МБДОУ ДС № 42
«Красная шапочка» г. Туапсе за 2024-2025 год**

Целью ВСОКО ДО является постоянное совершенствование качества дошкольного образования в МДОУ центре развития ребенка – детском саду №41, удовлетворяющего требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и отвечающего потребностям всех участников образовательных отношений.

Достижение цели обеспечивается через решение следующих задач:

Задача 1. Обеспечить качество образовательных программ ДОО;

Задача 2. Совершенствовать качество содержания образовательной деятельности в ДОО;

Задача 3. Создать образовательные условия, позволяющие каждому воспитаннику достичь лучших для себя образовательных результатов.

Задача 4. Выявить и обеспечить удовлетворенность семьи, как участника образовательных отношений, качеством образования.

Задача 5. Обеспечить качество услуг по присмотру и уходу воспитанниками.

Задача 6. Усилить результативность функционирования образовательной организации за счет повышения качества принимаемых для нее управленческих решений.

ВСОКО ДО МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» представляет четкие ориентиры для развития качества дошкольного образования в Учреждении и позволяет определить:

- степень соответствия ОП ДО нормативным требованиям ФГОС ДО, при сохранении вариативности многообразия реализуемых образовательных программ;

- степень соответствия условий осуществления образовательной деятельности действующим нормативным документам;

- степень удовлетворенности семьи сотрудничеством и партнерством с ДОО;

- степень обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу в ДОО;

- степень совершенствования управления качеством дошкольного образования в организации.

Качество дошкольного образования в ДОО обеспечивается не только качеством образования, но и качеством присмотра и ухода за ребенком с целью обеспечения его безопасности, здоровья и повседневного ухода. ВСОКО ДО в МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» проводится по следующим критериям:

1. качество образовательных программ дошкольного образования;

2. повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО;

3. качество образовательных условий в ДОО;

4. качество взаимодействия с семьей;

5. качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;

6. качество управленческих решений в ДОО.

В период с 16 июня по 28 июля 2025 года в МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» была проведена ежегодная внутренняя оценка качества дошкольного образования, по всем критериям наблюдаются стабильные результаты.

По первому критерию – качество образовательной программы ДОО наблюдается стабильный результат: программа соответствует требованиям ФГОС ДО: имеет 3 раздела (целевой, организационный и содержательный), часть, формируемую участниками образовательных отношений, краткая презентация Программы составлена в доступной для родителей форме. Подразделы ОП ДО также полностью соответствуют требованиям ФГОС ДО и ФОП ДО.

По второму критерию «Качество образовательной деятельности» зафиксирован уровень стремящийся к базовому, характеризующий, что содержание образовательные программы ДО обеспечивает развитие личности в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей по следующим компонентам: социально-коммуникативное развитие; познавательное развитие; речевое развитие; художественно-эстетическое развитие; физическое развитие, несмотря на то, что в некоторых параметрах выявлены пробелы по показателям, указывающие на необходимость точечных мер и мероприятий

Рекомендации: Воспитателям для повышения результатов необходимо пополнить центры строительства и конструирования альбомами, схемами, открытками, слайдами с изображением архитектурных форм и построек, авторскими разработками для повышения активности детей в данном направлении. Продумать систему хранения и своевременного обновления в группах и на участках многообразия природного и бросового материала в соответствии с текущими образовательными задачами.

По третьему критерию «Качество образовательных условий» также демонстрируется стабильный показатель по всем трем параметрам:

- *кадровые условия* – полное соответствие требованиям нормативных документов. Стабильный результат обусловлен в первую очередь за счет увеличения количества педагогов, аттестованных на квалификационную категорию, а также своевременным прохождением КПК и активной трансляционной деятельностью. Вместе с этим обнаружены следующие дефициты, требующие внимания со стороны администрации: психологический климат в коллективе (взаимное уважение, готовность к сотрудничеству, условия труда);

Воспитательно-образовательную работу осуществляют 6 педагогов: из них 4 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, старший воспитатель 1 человек.

Качественные характеристики педагогического состава		
По образованию	высшее педагогическое образование	3
	среднее педагогическое образование	3
По стажу	до 5 лет	0

По квалификации	от 5 до 10 лет	1
	от 10 до 15 лет	2
	свыше 15 лет	4
	высшая квалификационная категория	5
	первая квалификационная категория	0
	соответствие занимаемой должности	1
	Не имеют квалификационную категорию	0

- *РППС* – стремление к соответствию требованиям ФГОС ДО. Развивающая предметно-пространственная среда как в группах, так и в холлах, прогулочных участках, требует доработки по следующим требованиям ФГОС: трансформируемость, доступность, полифункциональность, вариативность.

- *Психолого-педагогические условия* - параметр с наибольшими результатами в третьем критерию.

Рекомендации: Кадровую политику ДОО направить на развитие профессиональной компетентности педагогов, учесть профессиональные и образовательные запросы, создать условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации педагогов.

Следует продолжать работу по созданию благоприятных условий для организации образовательного процесса. РППС требует дальнейшего пополнения дидактическим материалом, пособиями по реализации ОП ДО, игрушками. Необходимо уделить более тщательное внимание таким параметрам, как: «возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной деятельности и общения». В плане работы учреждения на предстоящий год отразить дальнейшую работу коллектива по совершенствованию РППС.

По четвертому критерию «Взаимодействие с семьей» оценивали родители обучающихся с использованием электронного анкетирования. В опросе приняло участие 53% от общего количества родителей обучающихся (43 человек из 82). При общей удовлетворительной оценке, свидетельствующей о благополучной в целом обстановке во взаимодействии с родителями, часть параметров требует внимания со стороны педагогического коллектива, а именно – вовлечение родителей в образовательный процесс детского сада, которое проявляется в следующих индикаторах:

- учет пожеланий родителей при организации педагогического процесса;
- участие родителей в выборе программ и средств их реализации;
- определение тематики родительских собраний и встреч;
- планирование мероприятия с родителями, где они – полноправные участники.

Также часть опрошенных родителей достаточно низко оценила свою степень информированности о достижениях и сложностях их ребенка.

Рекомендации: в плане работы учреждения на 2025-2026 год предусмотреть мероприятия с родителями (законными представителями) воспитанников в соответствии с образовательной программой дошкольного образования МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» г. Туапсе. Учитывать мнение родителей при организации воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками. Выстраивать систематическую образовательно-просветительскую работу с детьми и родителями.

По пятому критерию «Качество услуг присмотра и ухода» в целом по критерию зафиксирован базовый уровень качества, характеризующий:

- созданием соответствующих санитарно – гигиенических условий в ДОО. Проводится системная работа с воспитанниками по формированию культурно – гигиенических навыков, ведется работа по наблюдению за состоянием здоровья воспитанников (утренний фильтр);
- соблюдением соответствующих требований безопасности в групповых помещениях и территории для прогулок на свежем воздухе, систематическим осуществлением контроля за состоянием игрового оборудования и безопасности помещений;
- созданием соответствующих условий для сохранности жизни и здоровья воспитанников. Предусмотрен комплекс мер, связанных с обеспечением и контролем безопасности в учреждении в целом, а также обеспечением качества услуг по присмотру и уходу за воспитанниками в ДОО.

Рекомендации: Заведующему ДОО, повторно направить письмо на главного ГБУЗ о закреплении работника (медицинской сестры) за ДОО с режимом работы по графику – ежедневно

По шестому критерию «Качество управления» прослеживается стабильная динамика.

Рекомендации: продолжать работу по данному направлению

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: Проведя процедуру ВСОКО, были выявлены проблемные зоны развития и составлены рекомендации для решения данных проблем.

Перспектива развития:

1. В плане работы учреждения на 2025-2026 год предусмотреть мероприятия с родителями (законными представителями) воспитанников в соответствии с ОП ДО МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка». Учитывать мнение родителей при организации воспитательно-образовательного процесса с воспитанниками.

Расширять партнёрское взаимодействие по организации совместных мероприятий, выстраивать систематическую образовательно-просветительскую работу с детьми и родителями.

2. Педагогам на основании полученных данных мониторинга в 2025 - 2026 году запланировать и организовать индивидуальную работу с воспитанниками, испытывающими сложности при освоении разделов ОП ДО, с родителями (законными представителями) воспитанников.

3. Разработать план воспитательной работы на 2025-2026 год.

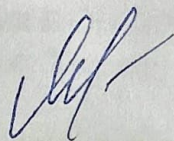
4. Создать условия для профессионального совершенствования в развитии творчества педагогического коллектива ДОО, проявления активности педагогического коллектива в мероприятиях различного уровня: участие в конкурсах, семинарах, размещение информации о деятельности детского сада на сайте ДОО и в СМИ.

5. Проводить работу по повышению компетентности педагогов в аспекте организации личностно - ориентированного взаимодействия с детьми с целью обеспечения их эмоционального благополучия в ДОО.

6. Продолжать укреплять материально-техническую базу ДОО

7. Проводить систематическую работу по обеспечению безопасности воспитанников в ДОО.

Старший воспитатель МБДОУ ДС № 42



Мельникова С.В.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 42 «Красная шапочка» г. Туапсе муниципального образования
Туапсинский район

ПРИКАЗ

30.07.2025 г.

№ 101

Об утверждении результатов мониторинга ВСОКО в МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» г. Туапсе

На основании ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации»,
Положения «О внутренней системе оценки качества образования» и Устава
МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» г. Туапсе

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить аналитическую справку (анализ дефицитов и успешных практик) о результатах внутренней оценки качества образования за 2024-2025 год.

2. старшему воспитателю Мельниковой С.В.:

2.1. по результатам мониторинга определить приоритетные задачи в функционировании учреждения с учетом выявленных проблем;

2.2. результаты мониторинга использовать для решения задач, указанных в ОП, годовом плане, а также для повышения эффективности деятельности учреждения в программе развития;

2.3. спроектировать учебно-воспитательный процесс на 2025-2026 год с учетом результатов ВСОКО;

2.4. использовать результаты мониторинга для методического сопровождения педагогических работников с целью их повышения профессиональной компетентности и квалификационного уровня в течение 2025-2026 года;

2.5. разместить аналитическую справку (анализ дефицитов и успешных практик) ВСОКО за 2024-2025 год на официальном сайте дошкольного учреждения.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

М.И. Бекетова

С приказом ознакомлены:

Мельникова С.В.

